

Fakten über die Plattform

Gründung und Standort

2019 in Berlin

Gründer & Geschäftsführer

- Lennart Steuer
- Felix Westphal
- Masoud Sharyari

Modell

Reverse-Recruiting-Modell

Mitarbeiter:innen

> 250

Registrierte Pflegekräfte

> 800.000

Registrierte Arbeitgeber

~ 7.500 (Krankenhäuser, Pflegeheime, Rehazentren etc.)

Monatliche Vermittlungen

> 1.000

Durchschnittliche Vakanz

28 Tage bis zur Einstellung

Funktionsweise

Pflegekräfte hinterlegen ihre Anforderungen auf der Plattform, woraufhin passende Arbeitgeber:innen Kontaktanfragen senden können.

Pflegia ist eines der führenden Jobportale für Pflegekräfte in Festeinstellung. Das Unternehmen mit Sitz in Berlin wurde 2019 von Felix Westphal, Lennart Steuer und Masoud Shahryari gegründet und verfolgt das Ziel, mehr Transparenz und Fairness in den Bewerbungsprozess im Pflegesektor zu bringen. Kern des Modells ist ein umgedrehter Bewerbungsprozess: Arbeitgeber:innen bewerben sich bei den Pflegekräften, nicht andersherum.

Damit soll die klassische Rollenverteilung aufgebrochen und ein stärkerer Fokus auf die Bedürfnisse der Pflegekräfte gelegt werden. Pflegia kombiniert sein Reverse-Recruiting-Modell mit einer nahbaren, persönlichen Beratung, die Pflegekräfte bei der Einordnung von Angeboten und fundierten Entscheidungen unterstützt.

Ergänzend dazu bietet das Jobportal Informationen zu Gehältern, Arbeitszeiten und weiteren Bedingungen, um die Vergleichbarkeit und Entscheidungsfindung für Bewerbende zu erleichtern. Das Unternehmen setzt auf eine erfolgsbasierte Preisstruktur für Arbeitgeber und kombiniert technische Automatisierung – etwa durch KI-gestützte Lebenslaufverarbeitung – mit persönlicher Begleitung auf beiden Seiten des Marktplatzes. Monatlich vermittelt Pflegia derzeit rund 1.000 Pflegekräfte an Einrichtungen im gesamten Bundesgebiet.

Aktuell nutzen über 800.000 Pflegekräfte und rund 7.500 Arbeitgeber:innen die Plattform, auf der etwa 30.000 offene Stellen ausgeschrieben sind.

Website: www.pflegia.de

01

Umgekehrtes Bewerbungsprinzip

Pflegia ist eine Recruiting Plattform, auf der Pflegekräfte ihre beruflichen Anforderungen festlegen. Arbeitgeber:innen können auf dieser Basis aktiv Kontakt aufnehmen und sich bei den Pflegekräften bewerben.

02

Kostenfreie Nutzung für Pflegekräfte

Die Nutzung der Plattform ist für Pflegekräfte kostenfrei.
Persönliche Daten werden erst nach ausdrücklicher Freigabe für Arbeitgeber sichtbar.

03

Erfolgsabhängige Vergütung für Arbeitgeber

Arbeitgeber:innen zahlen ausschließlich bei erfolgreicher Vermittlung einer Pflegekraft.
Es gibt keine laufenden Gebühren oder Abonnement-Modelle.

04

Reichweite im deutschen Pflegemarkt

Auf der Plattform sind mehrere hunderttausend Pflegekräfte sowie mehrere tausend Arbeitgeber registriert. Bislang wurden zehntausende Vermittlungen realisiert.

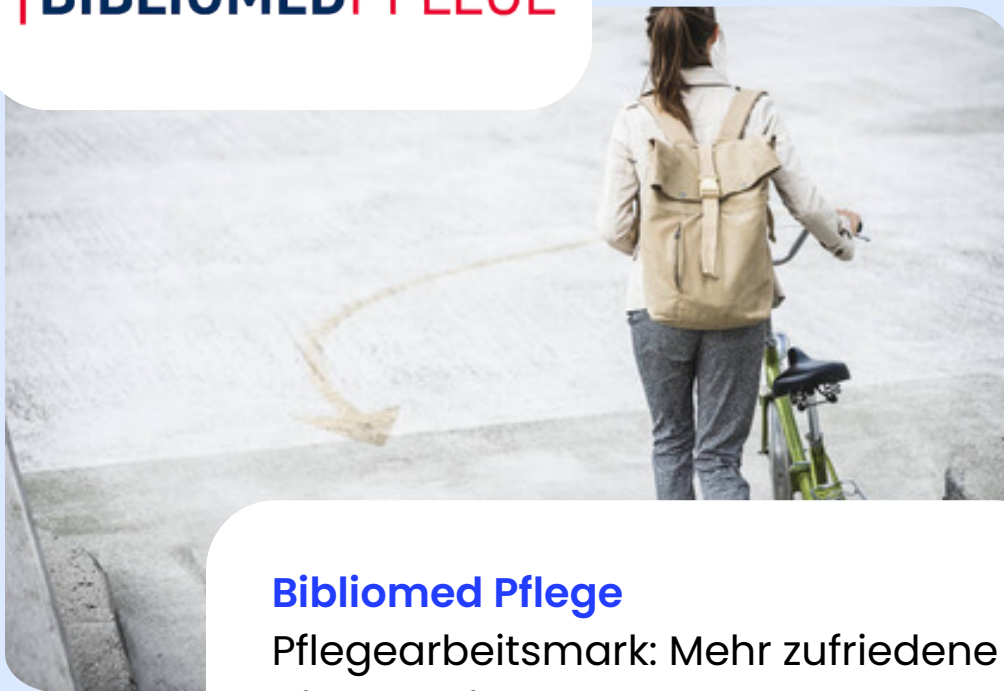
05

Digitale Vermittlungsplattform mit strukturierten Informationen

Pflegia ermöglicht eine direkte digitale Kontaktaufnahme zwischen Pflegekräften und Arbeitgeber:innen. Stellenangebote enthalten standardisierte Angaben zu Gehalt, Arbeitszeiten und Einsatzbereich.

Pressespiegel

BIBLIOMEDPFLEGE



Bibliomed Pflege

Pflegearbeitsmarkt: Mehr zufriedene Pflegekräfte wechseln den Job

RHEINISCHE POST



Rheinische Post

„Die Pflege wäre ohne Beschäftigte aus dem Ausland längst zusammengebrochen“

Frankfurter Rundschau



Frankfurter Rundschau

Pflegekrise: Warum Fachkräfte fliehen – und wo eine Lösung liegt

Münchner Merkur



Münchner Merkur

„Lage in der Pflege ist dramatischer“: Immer mehr Heime gehen in die Insolvenz

Studien & Analysen

[Link zu den Studien](#)

41,5 % aller befragten Pflegekräfte möchten **weniger als 30 Stunden pro Woche** arbeiten.

Teilzeit Verhalten von Pflegekräften

Pflegia

Ein **unbefristeter Arbeitsvertrag** ist für **20,9 %** das wichtigste Kriterium bei der Arbeitgeberwahl.

Wichtigste Kriterium bei der Arbeitgeberwahl

Pflegia

Pflegekräfte schätzen ihr **medianes Gehalt** um **600 Euro** geringer ein.

Gehaltseinschätzung von Pflegekräften

Pflegia

Pflegekräfte in **Hamburg, BaWü und Berlin** sind **am zufriedensten** in ihrer aktuellen Stelle.

Zufriedenheit von Pflegekräften

Pflegia

Ein **Drittel (33,2 %)** der registrierten Pflegekräfte hat **keinen deutschen Pass**.

Herkunft der Pflegekräfte

Pflegia

Pflege Gehälter liegen bereits **über Mindestlohn** ab Juli 2027.

Pflegegehälter in der Altenpflege

Pflegia

Sie sind interessiert an Pflege und Gesundheitsthemen?

Entdecken Sie unser Magazin, auf dem unsere Expert:innen jeden Tag neue Artikel zu Pflege, Gesundheit und Politik veröffentlichen:

www.pflegia.de/magazin



Felix Westphal

Gründer & Geschäftsführer von Pflegia

Felix Westphal ist Mitgründer und Geschäftsführer von Pflegia und Leiter der Key-Account-Management-Teams. Er ist Unternehmer und Experte für Arbeitsmarkt- und Recruiting-Fragen im Gesundheitswesen. Durch den kontinuierlichen Austausch mit Pflegekräften, Einrichtungsleitungen und Trägern verfügt er über einen fundierten Einblick in die strukturellen Herausforderungen der Pflegebranche – ebenso wie in die Bereiche, in denen in den vergangenen Jahren bereits Fortschritte erzielt wurden. Seine Perspektive ist geprägt davon, beide Seiten des Pflegearbeitsmarkts zu verstehen und konstruktiv zusammenzubringen. Nach Mitgründung des Pflege-Jobportals Pflegia gründete er ebenfalls das Medizin-Jobportal Praxia sowie das Handwerks-Jobportal Werkia.

Fokusthemen

- **Digitalisierung und Effizienz im Pflege-Recruiting**
- **Arbeitsmarkt Pflege: Perspektiven von Einrichtungen & Fachkräften**
- **Professionalisierung und Weiterentwicklung des Pflegeberufs**



Kim Burkart

Teamlead Customer Success Management

Kim Burkart ist Teamlead Customer Success Management bei Pflegia und Expertin für Recruiting- und Wechselmotive im Pflegebereich. Sie betreut die Kandidat:innen-Seite und begleitet Pflegekräfte persönlich bei der Suche nach dem passenden Arbeitgeber. Durch den täglichen Austausch mit Fach- und Führungskräften kennt sie die Erwartungen an Arbeitgeber genau – von Gehalt, Benefits und Arbeitszeiten bis hin zu Teamkultur und Entwicklungsperspektiven. Sie weiß aus erster Hand, welche Gründe hinter Jobwechseln oder Kündigungen stehen und wie Pflegekräfte im Reverse-Recruiting-Modell Arbeitgeber auswählen. Ihre Perspektive basiert auf praktischer Erfahrung aus tausenden Gesprächen mit Pflegekräften und bietet einen realitätsnahen Einblick in die Dynamiken des Pflegearbeitsmarkts.

Fokusthemen

- **Erwartungen und Entscheidungslogik von Pflegekräften**
- **Wechselmotive & Bindungsfaktoren in der Pflege**

Welche Pflegekräfte vermittelt Pflegia?

- (Alten-) Pflegehilfskräfte
- Auszubildende
- Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/in
- Gesundheits- und Krankenpfleger/in
- (Alten-) Pflegefachkräfte
- Sanitäter/in
- Heilerziehungspflegehelfer/in
- Hebamme / Entbindungspfleger
- Heilerziehungspfleger/in
- Hygienefachkraft
- Kinderkrankenpfleger/in
- Betreuungskraft / Alltagsbegleiter/in
- (Stellvertretende) Wohnbereichsleitung
- (Stellvertretende) Pflegedienstleitung
- (Stellvertretende) Stationsleitung
- (Stellvertretende) Einrichtungsleitung
- (Stellvertretende) Pflegedirektion

Was ist das Konzept von Pflegia?

Pflegia ist eine spezialisierte Jobplattform für Pflegekräfte, die auf dem Prinzip des Reverse Recruitings basiert: Arbeitgeber bewerben sich aktiv bei Pflegekräften – nicht umgekehrt.

Pflegekräfte erstellen ein Profil und entscheiden selbst, mit welchen Einrichtungen sie in Kontakt treten möchten. Ergänzend können sie sich auch direkt auf konkrete Stellenangebote bewerben.

Der Service ist für Pflegekräfte kostenlos. Arbeitgeber zahlen ausschließlich bei erfolgreicher Einstellung. Pflegia begleitet beide Seiten persönlich durch den gesamten Bewerbungsprozess, von der ersten Kontaktaufnahme bis zur Vertragsunterzeichnung.

Ziel ist es, mehr Transparenz, Vergleichbarkeit und Passgenauigkeit im Pflegearbeitsmarkt zu schaffen

Wie unterscheidet sich Pflegia von anderen Anbietern?

- Pflegekräfte legen einmal ihr Profil an und entscheiden selbst, welche Angebote sie annehmen.
- Einrichtungen zahlen nur bei erfolgreicher Einstellung, nicht für Reichweite oder Anzeigen.
- Pflegia kombiniert Recruiting mit kontinuierlicher Arbeitsmarktanalyse auf Basis realer Jobsuche- und Angebotsdaten.
- Anders als allgemeine Jobportale ist Pflegia ausschließlich auf Pflegeberufe spezialisiert.

Welche Vertragsformen vermittelt Pflegia?

Pflegia ist auf Festanstellungen in der Pflege spezialisiert. Der überwiegende Teil der über Pflegia vermittelten Stellen sind unbefristete oder langfristige Anstellungen direkt bei den Einrichtungen.

Zu welchen Pflege-Themen kann Pflegia kurzfristig Zahlen oder Einschätzungen liefern?

- Gehälter in der Pflege (nach Region, Position, Berufserfahrung, Einrichtungstyp)
- Arbeitszeitmodelle und Teilzeitwünsche
- Jobpräferenzen von Pflegekräften (z. B. Vertragsform, Dienstplanung, Personalschlüssel)
- Wechselmotive und Bindungsfaktoren
- Internationale Pflegekräfte und Sprachkompetenzen
- Regionale Unterschiede im Pflegearbeitsmarkt